

**ЕНЕРГОДАРСЬКИЙ ІНСТИТУТ ДЕРЖАВНОГО ТА  
МУНІЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ ІМЕНІ Р.Г. ХЕНОХА  
«КЛАСИЧНОГО ПРИВАТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС  
ЕНЕРГОДАРСЬКОГО ІНСТИТУТУ ДЕРЖАВНОГО ТА  
МУНІЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ ІМЕНІ Р.Г. ХЕНОХА  
«КЛАСИЧНОГО ПРИВАТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Погоджено та підтримано на  
загальних зборах трудового колективу ЕІДМУ «КПУ»  
(протокол № 1 від 30.08.2018р.)

## **Преамбула**

*Цей Кодекс розроблено для всіх викладачів та здобувачів вищої освіти Енергодарського інституту державного та муніципального управління імені Р.Г.Хеноха «Класичного приватного університету» (далі Інституту), з метою недопущення порушень прав та свобод здобувачів вищої освіти і викладачів під час реалізації навчального процесу в Інституті, уникнення та вирішення конфліктних ситуацій викладач - здобувач вищої освіти, що пов'язані з порушеннями етичних та моральних норм поведінки. Правила, викладені у Кодексі, розроблені на основі загальноприйнятих суспільством етичних норм поведінки у правовому полі України.*

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 У реалізації освітніх завдань кожен викладач та здобувач вищої освіти повинен дотримуватися загальнолюдських принципів моралі, гуманізму, плюралізму думок, поваги до особистості як вищої цінності суспільства, незалежно від соціального стану, віросповідання, національності, статі, віку тощо.

1.2 Викладач Інституту є творцем здорового морального клімату в колективі, принциповим противником будь-яких проявів недисциплінованості, безкультур'я та безвідповідальності. Викладач є прикладом для здобувачів вищої освіти як в стінах Інституту, так і за його межами.

1.3 Викладач Інституту є професіоналом своєї справи, постійно працює над підвищенням своєї кваліфікації та педагогічної майстерності, використовує в своїй роботі нові технології навчання.

1.4 Чесне, відверте і послідовне слово викладача повинно слугувати для здобувачів вищої освіти нормою поведінки, стимулювати їх до самостійної пізнавальної діяльності.

1.5 Особливої уваги у стосунках викладач-здобувач вищої освіти необхідно надавати право людини на повагу до її честі та гідності.

## **II. ОБОВ'ЯЗКИ ВИКЛАДАЧА ІНСТИТУТУ**

2.1 Викладач Інституту зобов'язаний:

2.1.1 Постійно працювати над підвищенням свого професійного та культурного рівня.

2.1.2 Брати активну участь у науково-дослідній роботі, розвивати експериментальну базу, долучатися до створення науково-методичного забезпечення навчальних дисциплін, авторських наукових програм.

2.1.3 Брати участь у використанні сучасних інноваційних методів навчання та розробці методів дистанційного навчання.

2.1.4 Сумлінно проводити на високому професійному рівні всі види занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні, індивідуальні та консультації).

2.1.5 Забезпечувати на заняттях обстановку творчого, зацікавленого ставлення здобувачів вищої освіти до навчальної дисципліни, яку він викладає.

2.1.6 Формувати на заняттях дух взаємного порозуміння та доброзичливості, виключати формалізм та елементи безпринципності в освітньому процесі.

2.1.7 При проведенні занять суворо дотримуватись вимог трудової дисципліни та навчального розпорядку.

2.1.8 Оцінюючи знання здобувача вищої освіти на екзамені, заліку або за результатами курсового проектування, виключати такі фактори, як особиста неприязнь та ворожість, вплив родини, друзів чи службових осіб. Не приймати від здобувачів вищої освіти подарунків та послуг, які можуть бути розцінені, як зобов'язання завищити оцінку.

2.1.9 Бути коректним і доброзичливим у спілкуванні з колегами та здобувачами вищої освіти.

2.1.10 Проводити виховну роботу зі здобувачами вищої освіти.

2.1.11 Власним прикладом доводити здобувачам вищої освіти необхідність дотримання правил трудової та навчальної дисципліни, дбайливого ставлення до майна Інституту, поваги до колег, підвищення свого культурного та освітнього рівня.

2.1.12 Не проходити повз порушення правил і розпорядку, встановленого в Інституті, від кого б вони не виходили.

2.1.13 Не допускати передачі та розповсюдження неправдивої інформації, незаконного заволодіння майном та інших форм нечесної поведінки як в Інституті, так і за його межами.

2.1.14 Дотримуватись нормативно-правових актів з питань вищої освіти, не допускати посадових зловживань, правопорушень і хабарництва, зокрема:

- не брати винагороди (хабара) за сприяння абітурієнтам у вступі до Інституту;
- не використовувати особисті стосунки з іншими викладачами чи посадовими особами Інституту в корисних цілях, тобто задля підвищення поточної успішності, написання модулів, складання заліків та іспитів окремими здобувачами вищої освіти;
- не створювати здобувачам вищої освіти на заняттях чи іспитах сприятливих умов для списування, фальсифікації оцінки знань;

2.1.15 Не залишатися осторонь фактів порушення Етичного кодексу іншими суб'єктами навчально-виховного процесу і особистими діями сприяти їх усуненню та недопущенню у майбутньому, а за необхідності – інформувати про це керівництво Інституту. Усвідомити необхідність здійснення дій для реального утвердження Етичного кодексу ЕІДМУ «КПУ».

2.1.16 Сприяти економному та раціональному використанню всіх видів ресурсів, пропагувати енергоощадні технології.

2.1.17 Всіма своїми діями і вчинками сприяти покращенню іміджу кафедри, факультету та Інституту.

### **III. ПРАВА ВИКЛАДАЧА**

3.1 Викладач Інституту має право:

3.1.1 Отримувати матеріальні та моральні заохочення за сумлінну працю відповідно до чинних нормативних документів.

3.1.2 Бути представленим до відзначення нагородами на рівні Інституту, міста, області, Міністерства та держави.

3.1.3 Виявляти ініціативу, спрямовану на покращення освітнього та виховного процесу в Інституту, підвищення загальної культури взаємин у колективі.

3.1.4 Проводити відкриті заняття із запрошенням колег та мати право на відвідування відкритих занять інших викладачів, прагнучи до підвищення своєї кваліфікації та вдосконалення власної педагогічної майстерності та надання навчально-методичної допомоги молодим колегам.

3.1.5 Обирати і бути обраним до складу органів управління Інституту та його структурних підрозділів, громадських організацій, органів державної влади та місцевого самоврядування.

3.1.6 Відкрито висловлювати власну думку та звертатися із заявами і пропозиціями до керівництва Інституту та його структурних підрозділів з питань статутної діяльності та організації внутрішнього життя.

### **IV. ОБОВ'ЯЗКИ ЗДОБУВАЧА ВИЩОЇ ОСВІТИ ІНСТИТУТУ**

4.1 Здобувач вищої освіти Інституту зобов'язаний:

4.1.1 Дотримуватись законів України, Статуту та правил внутрішнього розпорядку Інституту.

4.1.2 Сумлінно виконувати вимоги навчального плану та графік навчального процесу.

4.1.3 Бути коректним і доброзичливим у спілкуванні з викладачами, працівниками Інституту та іншими здобувачами вищої освіти.

4.1.4 Не проходити повз порушення правил і розпорядку, встановленого в Інституті, від кого б вони не виходили.

4.1.5 Не допускати розповсюдження неправдивої інформації, незаконного заволодіння майном та інших форм нечесної поведінки як в Інституті, так і за його межами.

4.1.6 Дотримуватись нормативно-правових актів з питань вищої освіти, не допускати правопорушень і хабарництва.

4.1.7 Нести всю повноту відповідальності за хабарництво як глибоко аморальний неетичний вчинок.

4.1.8 Відношенням до навчання, громадської роботи та своєю культурно-етичною поведінкою гідно нести високе звання здобувача вищої освіти Енергодарського інституту державного та муніципального управління імені Р.Г.Хеноха «Класичного приватного університету».

## **V. ПРАВА ЗДОБУВАЧА ВИЩОЇ ОСВІТИ ІНСТИТУТУ**

5.1 Здобувач вищої освіти Інституту має право на:

5.1.1 Повагу до його честі і гідності з боку всіх учасників освітнього процесу.

5.1.2 Моральне та (або) матеріальне заохочення за успіхи у навчанні та активну участь у науково-дослідній роботі.

5.1.3 Участь в громадському житті Інституту на умовах, визначених чинним законодавством.

5.1.4 Участь у прийнятті управлінських рішень через механізм студентського самоврядування.

5.1.5 Відкрите висловлювання власної думки та звернення із заявами і пропозиціями до керівництва Інституту та його структурних підрозділів з питань навчально-виховної роботи і організації внутрішнього життя.

## **VI. ПРОТИДІЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ**

6.1 З метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод людини та громадянина в Інституті вживаються заходи щодо протидії дискримінації, тобто ситуацій, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій Законом, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

6.2 Діяльність Інституту ґрунтується на принципі недискримінації, що передбачає незалежно від певних ознак:

6.2.1 Забезпечення рівності прав і свобод осіб та/або груп осіб.

6.2.2 Забезпечення рівності перед законом осіб та/або груп осіб.

6.2.3 Повагу до гідності кожної людини.

6.2.4 Забезпечення рівних можливостей осіб та/або груп осіб.

6.3 З метою досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосуванням спеціальних тимчасових заходів спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і Законам України.

6.4 Жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

6.5 Інститут, як роботодавець зобов'язаний:

6.5.1 Створювати умови праці, які дозволяти б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі.

6.5.2 Забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками.

6.5.3 Здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці.

6.5.4 Вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці.

6.5.5 Вживати заходи щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильництва за ознакою статі.

6.6 Сексуальними домаганнями є дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування та є в інституті неприпустимими.

## **VII ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕДОТРИМАННЯ ВИМОГО ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ ІНСТИТУТУ**

7.1 Рішення про відповідність дій учасників освітнього процесу вимогам цього Кодексу та розгляд конфліктних ситуацій відбувається на засіданнях Вченої ради.

7.2 У разі надходження заяви від учасника освітнього процесу про порушення цього Кодексу Вчена рада перевіряє факти та застосовує два варіанти вирішення конфліктної ситуації: формальний і неформальний. У випадку підтвердження фактів в ход формальної процедури до порушника застосовуються види відповідальності, передбачені законами України, цим Кодексом і локальними нормативно-правовими актами Інституту.

7.3 Вчена рада розглядає пропозиції учасників освітнього процесу із вдосконалення цього Кодексу, виступає з ініціативами щодо внесення змін та виносить їх на затвердження у встановленому порядку.

7.4 Щорічно Вчена рада проводить аналіз виконаної роботи та надає звіт на затвердження конференції трудового колективу Інституту.

## **VIII ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

8.1 Викладач та здобувач вищої освіти, які порушують Етичний кодекс заслуговують на протест та осуд освітянської, наукової і студентської громад.

8.2 Будь-які порушення норм даного Кодексу вважаються порушенням трудової дисципліни і розглядаються у правовому полі, визначеному законами України.

8.3 Заходи протидії дискримінації вживаються відповідно до Положень чи Порядків, що затверджуються Вченою радою Інституту та вводяться в дію наказами директора.